

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal. La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC)...

Aviso para los Empleados. Como empleado de esta empresa, usted está cubierto por el seguro de desempleo (UI). El programa UI es administrado por la División de Servicios de Empleo y Capacitación del Departamento de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de Alaska.

DECLARACIÓN DE SEGURO DEL EMPLEADOR. A los empleados del signatario: Su empleador está asegurado por...

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS SUBROGADOS FEDERALES. El Acta de Asistencia para el Reajuste de los Veteranos de la Era de Vietnam de 1974, modificada, 38 USC 4212...

RESUMEN DE LA LEY DE TRABAJO INFANTIL DE ALASKA. HORAS DE RESTRICCIÓN LABORAL: NINGÚN MENOR DE 18 PUEDE TRABAJAR POR MÁS DE 6 DÍAS EN CUALQUIER SEMANA LABORAL.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA. LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS. USERRA protege los derechos laborales de los individuos que voluntaria o involuntariamente dejan sus puestos laborales para adelantar su servicio militar o ciertos tipos de servicios en el Sistema Médico Nacional de Desastres.

PROGRAMAS O ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL. Personas con Discapacidades. La Sección 504 del Acta de Rehabilitación de 1973...

RESUMEN DE LA LEY DE SALARIOS Y HORAS DE ALASKA. A partir del 1 de enero de 2025, el salario mínimo en Alaska será de \$11.91 por hora.

Sus derechos de empleado en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica. ¿Qué es la licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que promulga a los empleados elegibles una licencia con protección laboral...

Los requisitos de salario mínimo y horas extra de Alaska no se aplican a ninguna persona empleada de las siguientes maneras: Agricultura, Industria extractiva, Comercio minorista, etc.

RESTRICCIONES ADICIONALES PARA MENORES DE 14 Y 15 AÑOS. 1. Cargos en manufactura, minería o procesamiento, incluyendo el transporte de mercancías...

PROTECCIÓN DE SEGURIDAD Y PARA LA SALUD EN EL TRABAJO. LA LEY DE ALASKA EN 18.60.010 hasta .105 - establece la protección de seguridad y para la salud por medio de la promoción de condiciones laborales seguras y saludables a lo largo del Estado.

Publicar en un lugar visible. DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO. La Ley para la Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilice pruebas con detectores de mentiras durante el periodo de pre empleo o servicio al empleado.

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN. Se considera ilegal discriminar a las personas autorizadas a trabajar. Los empleadores NO PUEDEN especificar qué documento(s) aceptarán de un empleado. El rechazo a la contratación de una persona debido a la existencia de una fecha futura de expiración en los documentos que ésta presenta puede constituir también una discriminación ilegal.

AVISO DE DÍA DE COBRO. Día de cobro regular para los Empleados de. (Nombre Firme) Este Como Sigue: Semanal, Bimensual, Mensualmente, Otros.

Según La Ley de Derechos Humanos de Alaska y (AS 18.80.220) Título VII de la Ley Federal de Derechos Civiles, EL ACOSO SEXUAL ES ILEGAL. Si ha sido objeto de: Avances sexuales no deseados; Solicitudes de favores sexuales; Comentarios o conductas sexuales que interfieren con su trabajo...

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN. Para más información, póngase en contacto con la Oficina del Consejero Especial para Prácticas Injustas Relacionadas con Inmigración. Oficina de Empleo del 800-255-7688.

PROTECCIÓN DE SEGURIDAD Y PARA LA SALUD EN EL TRABAJO. Cada empleador deberá proporcionar a cada uno de sus empleados, empleo y un lugar de trabajo libre de peligros identificables que causen o puedan causar la muerte o un daño serio a sus empleados; y deberá cumplir con los estándares de seguridad ocupacional y saludables establecidos por la ley.

Según La Ley de Derechos Humanos de Alaska y (AS 18.80.220) Título VII de la Ley Federal de Derechos Civiles, EL ACOSO SEXUAL ES ILEGAL. Si ha sido objeto de: Avances sexuales no deseados; Solicitudes de favores sexuales; Comentarios o conductas sexuales que interfieren con su trabajo...

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN. Para más información, póngase en contacto con la Oficina del Consejero Especial para Prácticas Injustas Relacionadas con Inmigración. Oficina de Empleo del 800-255-7688.

PROTECCIÓN DE SEGURIDAD Y PARA LA SALUD EN EL TRABAJO. Cada empleador deberá proporcionar a cada uno de sus empleados, empleo y un lugar de trabajo libre de peligros identificables que causen o puedan causar la muerte o un daño serio a sus empleados; y deberá cumplir con los estándares de seguridad ocupacional y saludables establecidos por la ley.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA - siglas en inglés) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009. La ley exige que los empleadores exhiban este cartel donde sea visible por los empleados.

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN. Para más información, póngase en contacto con la Oficina del Consejero Especial para Prácticas Injustas Relacionadas con Inmigración. Oficina de Empleo del 800-255-7688.

PROTECCIÓN DE SEGURIDAD Y PARA LA SALUD EN EL TRABAJO. Cada empleador deberá proporcionar a cada uno de sus empleados, empleo y un lugar de trabajo libre de peligros identificables que causen o puedan causar la muerte o un daño serio a sus empleados; y deberá cumplir con los estándares de seguridad ocupacional y saludables establecidos por la ley.