

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal

La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) de los EE.UU. hace cumplir las leyes federales que lo protegen contra la discriminación en el empleo. Si cree que ha sido discriminado(a) en el trabajo, si EEOC puede ayudarlo.

¿Quiénes están Protegidos? Empleados (actuales y anteriores), incluyendo gerentes y empleados temporales. Miembros de sindicatos y solicitantes de membresía en un sindicato. ¿Qué Tipos de Discriminación Laboral son Ilegales? Según las leyes de la EEOC, un empleador no puede discriminar...

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES: Estatus Protegido: Como veteranos El Acta de Asistencia para el Realiste de los Veteranos de la Era de Vietnam (1974, modificada, 38 U.S.C. 4212, prohíbe la discriminación laboral...

PROGRAMAS A ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL: Raza, Color, Origen Nacional, Sexo, Orientación Sexual, Identidad de Género, Origen Religión, Sexo, Orientación Sexual, Identidad de Género, Origen Religión, Sexo, Orientación Sexual, Identidad de Género, Origen Religión...

Notificación de A.R.S. §23-1502 - - - RENUNCIACIÓN POR PRESIÓN

AVISO: Se invita a los empleados a comunicarse con el empleador siempre que el empleado considere que las condiciones de trabajo pueden estar tornándose intolerables para el empleado y pueden hacer que el empleado renuncie...

Conforme a la ley, se puede requerir que un empleado espere quince días calendario después de dar un aviso por escrito antes de que el empleado pueda renunciar si el empleado desea preservar el derecho de presentar una reclamación...

Programa y Empleador con Igualdad de Oportunidades - Servicios y ayudas auxiliares para personas con discapacidades están disponibles a petición - Para obtener este documento...

AVISO A LOS EMPLEADOS: ESTÁN CUBIERTOS POR EL SEGURO POR DESEMPEÑO (UI) Para una explicación de lo que este seguro significa para usted, visite a nuestro sitio web en www.azui.com...

ARIZONA LAW PROHIBITS DISCRIMINATION IN EMPLOYMENT ON THE BASIS OF: Race, Color, Religion, Sex, Age (40+), National Origin, Disability, or Results of Genetic Testing.

LA LEY DE ARIZONA PROHIBE DISCRIMINACION EN EL EMPLEO: POR RAZONES DE: Raza, Color, Religión, Sexo, Edad (40+), Origen Nacional, Incapacidad, o Resultados de Pruebas Genéticas.

SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009. La ley exige que los empleadores exhiban este cartel donde sea visible por los empleados.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS

USERRA protege los derechos laborales de los individuos que voluntariamente dejan sus puestos laborales para adelantarse su servicio militar o ciertos tipos de servicios en el Sistema Médico Nacional de Desastres. USERRA también prohíbe a los empleadores que discriminen...

DERECHO NO SER OBJETO DE DISCRIMINACIÓN Y RETALIACIÓN: Si usted es o fue miembro del servicio uniforme; o ha aplicado para hacer parte del servicio uniforme; o está obligado(a) a servir en el servicio uniforme...

AVISO A LOS EMPLEADOS: EXPOSICIÓN A FLUIDOS CORPORALES EN EL TRABAJO: Re: El Virus de la Inmunodeficiencia Humana (VIH), Síndrome de la Inmunodeficiencia Adquirida (SIDA) y Hepatitis C.

AVISO DE DÍA DE COBRO: Día de cobro regulares Para los Empleados de (Nombre Firma) Este Como Sigue: Semana, Revista Bimensual, Mensualmente, Otros.

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN: Se considera legal discriminar a las personas autorizadas a trabajar. Los empresarios NO PUEDEN especificar qué documentos(s) aceptarán de un empleado.

ES POSIBLE QUE DEBA VERIFICAR SU RETENCIÓN: Desde la última vez que presentó el Formulario W-4 a su empleador ¿Se casó o divorció? ¿Ganó o perdió a un dependiente?

GRACIAS POR NO FUMAR: Para reportar una violación o presentar una queja: arizonasinhumo.org. 1-877-4-AZINOSMOKE

EXPOSICIÓN DE TRABAJOS METICILINO-RESISTENTE STAPHYLOCOCCUS AUREUS (MRSA), ESPINAL MENINGITIS, O LA TUBERCULOSIS (TB): Aviso a los Empleados Los empleados son notificados de que una reclamación puede hacerse de una condición, infección, enfermedad o discapacidad...

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA - siglas en inglés) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009.

AVISO A LOS EMPLEADOS: RE: LEY DE COMPENSACIÓN PARA LOS TRABAJADORES DE ARIZONA: A todos los empleados se les notifica por este medio que el patrón ha cumplido con las provisiones de la Ley de Compensación para los Trabajadores de Arizona...

DERECHOS DEL EMPLEADO: LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO. La Ley Para La Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilice pruebas de detección de mentiras durante el periodo de pre empleo...

DERECHOS DEL EMPLEADO: LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO. LaborLawCenter.com 1-800-745-9870

LEY GENERAL DE SALARIOS JUSTOS Y FAMILIAS SANAS: A partir del 1 de enero del 2025, el salario mínimo en Arizona será: \$14.70 la hora.

LEY GENERAL DE SALARIOS JUSTOS Y FAMILIAS SANAS (FAIR WAGES AND JUSTLY FAMILIES ACT): EXENCIONES: La Ley General de Salarios Justos y Familias Sanas (la "Ley General") no tendrá vigencia para las personas que sean empleadas por padres de familia o hermanos...

LEY GENERAL DE SALARIOS JUSTOS Y FAMILIAS SANAS (FAIR WAGES AND JUSTLY FAMILIES ACT): EXENCIONES: La Ley General de Salarios Justos y Familias Sanas (la "Ley General") no tendrá vigencia para las personas que sean empleadas por padres de familia o hermanos...

Sus derechos de empleado en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica: ¿Qué es la Licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que proporciona a los empleados elegibles una licencia con protección laboral...

PROTECCION DE SEGURIDAD Y SANIDAD PARA EL EMPLEADO: El Acta de Seguridad y Sanidad Ocupacional de 1972 (Acta) provee protección de seguridad y sanidad para los empleados en Arizona. El Acta requiere que cada patron les ofrezca a sus empleados un lugar de empleo libre de riesgos reconocidos...

PROTECCION DE SEGURIDAD Y SANIDAD PARA EL EMPLEADO: El Acta requiere que cada patron les ofrezca a sus empleados un lugar de empleo libre de riesgos reconocidos que puedan causar daño o muerte. El Acta también requiere que los patrones y empleados cumplan con las normas...

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA - siglas en inglés) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009.