



ATENCIÓN EMPLEADOS
La Ley de Protección a Informantes de Michigan (469 PA, 1980 crea ciertas protecciones obligatorias para los empleadores...

DERECHOS DEL EMPLEADO
LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO
La Ley para la Protección del Empleado contra la Prueba del Polígrafo...

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Legal
La Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (ECOE)...

Table with columns: Fecha de vigencia, Salario mínimo por hora, Empleo que recibe propinas, Propinas declaradas por hora, 85%\*\* del salario por hora. Rows for 1 de Enero, 2023 and 1 de Enero, 2025.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA
LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLAZO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS

USERRA protege los derechos laborales de los individuos que voluntaria o involuntariamente dejan sus puestos laborales para adelantarse al servicio militar o ciertos tipos de servicios en el Sistema Médico Nacional de Deastates...

EMPLEADORES QUE VIOLAN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES
Estatuto PROTECTOR Como Veterano El Acta de Asistencia para el Reajuste de los Veteranos...

Salario de Formación - Un salario de entrenamiento de \$4.25 por hora podrá pagarse a empleados de 16 a 19 años de edad durante los primeros 90 días calendario de empleo.
Horas Extra - Los empleados cubiertos por la Ley...

PROTECCIÓN DEL SEGURO MÉDICO
Si usted dejó su trabajo para cumplir con un servicio militar, usted tiene el derecho a decidir si sigue con su servicio de seguro médico ofrecido por medio de su empleador...

Michigan Department of Licensing and Regulatory Affairs
Wage and Hour Division
PO Box 34076, Lansing, MI 48909-7976

Este Lugar De Trabajo Está Cobijado por la Ley de Derecho A Saber de Michigan
Los empleadores deben poner a disposición de los empleados una manera fácilmente accesible...

Rehabilitación Vocacional
Si usted es incapaz de realizar el trabajo que hacía anteriormente, tiene derecho a rehabilitación vocacional. El objetivo número uno es que usted vuelva a trabajar con su empleador...

REQUISITOS GENERALES - PAID MEDICAL LEAVE ACT
Cobertura - La Ley de Licencia Médica Pagada de 2018, Ley Pública 338, modificada por la Ley Pública del 29 de marzo de 2019...

Según lo exige la Ley de Derecho a Estar Informado de Michigan SDS Nueva o Revisada
DEBE PUBLICARSE EN EL LUGAR DE TRABAJO JUNTO A LOS CARTELES DE UBICACIÓN DE LAS HOJAS DE DATOS DE SEGURIDAD (SDS)

Aviso de Día de Cobro
Día de cobro regulares Para Los Empleados de
Este Como Sigue:
Semana, Revista Bimensual, Mensualmente, Otros

REQUISITO DE PUBLICACIÓN
Hoja Informativa:
Ley de Normas de Empleo Juvenil 90 de 1978, enmendada

PROTECCIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO DEL ESTADO DE MICHIGAN
LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL ESTADO DE MICHIGAN, 1974 PA. 154, SEGÚN QUÉDO REFORMADA, EXIGE LA COLOCACIÓN DE ESTE DOCUMENTO EN UN SITIO CENTRAL Y VISIBLE...

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN
Se considera ilegal discriminar a las personas autorizadas a trabajar. Los empresarios NO PUEDEN especificar qué documentos (a) aceptarán de un empleado...

PUEDE QUE TENGA QUE REVISAR SU RETENCIÓN EN LA FUENTE
Desde la última vez que presentó el Formulario W-4 a su empleador...
Se caso o divorció?
Cambió o perdió a un dependiente?
Ganó o cambió su nombre?
Hubo grandes cambios en...
Su respuesta es "SI"...

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA)-siglas en inglés
SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25
La ley exige que los empleadores exhiban este cartel donde sea visible por los empleados...

REQUISITOS PARA EL EMPLEADOR: MIOSHA requiere que cada empleador:
1. Brinde a cada empleado un empleo y un lugar de empleo libre de lesiones físicas reconocidas que causen o puedan causar la muerte o lesiones físicas graves al empleado.
2. Cumpla con las reglas y normas promulgadas...

Sus derechos de empleo en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica
¿Qué es la licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que proporciona a los empleados elegibles una licencia con protección laboral por razones médicas...

LA LEY DE MICHIGAN PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN
EN EL EMPLEO, LA EDUCACIÓN, LA VIVIENDA, LOS LUGARES PÚBLICOS, LA EJECUCIÓN DE LA LEY O EL SERVICIO PÚBLICO
POR MOTIVOS
de religión, raza, color de la piel, nacionalidad, sexo, incapacidad física o mental, edad, estado civil, estatura, peso, antecedentes penales, conformación genética, y número de hijos...

REQUISITOS PARA EL EMPLEADO: MIOSHA requiere que cada empleador:
1. Cumpla con las reglas y normas promulgadas, y con las ordenanzas referentes a la ley.
2. No quite, retire, destruya o se lleve a otro lugar un resguardo de seguridad...

Sus derechos de empleo en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica
¿Dónde puede encontrar más información?
1-866-487-9243 o visite dol.gov/fmla
Para obtener más información, visite dol.gov/fmla. Si cree que su empleador violó sus derechos de licencia, puede presentar una queja ante el WHD o presentar una demanda privada...

AVISO PARA TODOS LOS EMPLEADOS:
De acuerdo al artículo de educación, está prohibida la discriminación basada en edad o estado civil solo en la admisión a las instituciones educativas.
De acuerdo al artículo de empleo, se refiere solo al empleo. Se refiere solo a la vivienda.

ESTE ES UN DOCUMENTO IMPORTANTE - ¡NO LO CUBRA!
Línea de quejas de MIOSHA: 1-800-866-4474
Hotline Telefónica: 1-800-858-0397
Reporte de Lesiones/Enfermedades MIOSHA: 1-844-464-6742
Asistencia con Consulta y Formación: 1-517-284-7720

REQUISITOS PARA EL EMPLEADOR: MIOSHA requiere que cada empleador:
1. Cumpla con las reglas y normas promulgadas, y con las ordenanzas referentes a la ley.
2. No quite, retire, destruya o se lleve a otro lugar un resguardo de seguridad...

Sus derechos de empleo en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica
¿Dónde puede encontrar más información?
1-866-487-9243 o visite dol.gov/fmla
Para obtener más información, visite dol.gov/fmla. Si cree que su empleador violó sus derechos de licencia, puede presentar una queja ante el WHD o presentar una demanda privada...

AVISO PARA TODOS LOS EMPLEADOS:
De acuerdo al artículo de educación, está prohibida la discriminación basada en edad o estado civil solo en la admisión a las instituciones educativas.
De acuerdo al artículo de empleo, se refiere solo al empleo. Se refiere solo a la vivienda.

# LA LEY DE Michigan PROHIBE LA DISCRIMINACION

EN EL EMPLEO, LA EDUCACION, LA VIVIENDA,  
LOS LUGARES PUBLICOS, LA EJECUCION DE  
LA LEY O EL SERVICIO PUBLICO

## POR MOTIVOS

Religión, raza (incluyendo textura del cabello y peinados protectores), color, origen nacional, sexo, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, edad<sup>1</sup>, estado civil<sup>1</sup>, altura<sup>2</sup>, peso<sup>2</sup>, historial de arrestos<sup>2</sup>, información genética y estado familiar<sup>3</sup>.

Las personas con discapacidades que necesitan servicios de accesibilidad en el empleo deben notificar por escrito a su patrón dentro de 182 días.

<sup>1</sup> De acuerdo al artículo de educación, está prohibida la discriminación basada en edad o estado civil sólo en la admisión a las instituciones educativas

<sup>2</sup> Se refiere sólo al empleo <sup>3</sup> Se refiere sólo a la vivienda

Si usted considera que ha sido **discriminado** debido a dichas razones, puede presentar su queja a la Oficina de Derechos Civiles del Estado de Michigan.

Por favor contáctenos a:

1-800-482-3604

Vídeo llamada: 313-437-7035

[www.michigan.gov/mdcr](http://www.michigan.gov/mdcr)



Debe ser colocado en un lugar bien visible.