

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es ilegal. La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC)...

DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO. La Ley Para La Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo...

Sus derechos de empleado en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica. ¿Qué es la Licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal...

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES. La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCEP)...

BENEFICIOS DEL SEGURO POR DESEMPEÑO AVISO A LOS TRABAJADORES. Su empleador está sujeto a la Ley de Seguridad Laboral y Paga Contribuciones Tributarias para cubrir los beneficios del seguro de desempleo (UI) en caso de que quedando desempleado por causas ajenas a usted.

CLASIFICACIÓN ADECUADA PARA TRABAJADORES. La Ley de Missouri define qué es considerado como un empleado o un contrato independiente. Las empresas que toman indebidamente a los trabajadores como contratistas independientes tienen una ventaja...

ESTATUS PROTEGIDO COMO VETERANO. El Acta de Asistencia para el Reajuste de los Veteranos de la Era de Vietnam de 1974, modificada, 38 USC, 4212, prohíbe la discriminación laboral y requiere acción afirmativa para reclutar, emplear y avanzar en el empleo a veteranos discapacitados...

CÓMO SOLICITAR LOS BENEFICIOS DE UI. Para postularse, visite untrabajo.com. Para crear una nueva cuenta de usuario y presentar su reclamación (claim), vaya a: www.dhs.gov/claimform. Si no tiene acceso a internet, llame a un Centro Regional de Reclamaciones durante el horario normal de atención...

LA DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO ESTÁ PROHIBIDA. La Ley de Derechos Humanos de Missouri establece que es ilegal discriminar en cualquier aspecto del empleo por motivos de raza, color, religión, nacionalidad, ascendencia, sexo, discapacidad o edad (40 a 69 años).

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA) -siglas en inglés). SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009.

AVISO DE DÍA DE OBRO. Día de cese regulares Para los Empleados de (Nombre Firme) Este Compañía.

CONTACTA CON NOSOTROS. MISSOURI COMMISSION ON HUMAN RIGHTS. Email: mchr@labormo.gov. 421 East Dunklin Street, Jefferson City, MO 65102-1129, 573-751-3325.

PROGRAMAS O ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL. Raza, Color, Origen Nacional, Sexo. Además de las protecciones del Título VII del Acta de Derechos Civiles de 1964, según enmendada, el Título VI del Acta de Derechos Civiles de 1964, según enmendada, prohíbe la discriminación por motivos de raza, color, u origen nacional en programas o actividades que reciben asistencia financiera.

ES POSIBLE QUE DEBA VERIFICAR SU RETENCIÓN. Desde la última vez que presentó el Formulario W-4 a su empleador usted... ¿Sus créditos fiscales? Si su respuesta es "SI", entonces el IRS puede revisar sus declaraciones de impuestos...

CONTACTA CON NOSOTROS. MISSOURI COMMISSION ON HUMAN RIGHTS. Email: mchr@labormo.gov. 421 East Dunklin Street, Jefferson City, MO 65102-1129, 573-751-3325.

VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DOMÉSTICA O SEXUAL. TIEMPO DE LICENCIA PERMITIDO. Véase la Sección 285.630, RSMo., y remítase a la Sección 285.625 to 285.670 RSMo., para las definiciones.

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN. Se considera ilegal discriminar a las personas autorizadas a trabajar. Los empleados NO PUEDEN especificar qué documento(s) aceptarán de un empleado. El rechazo a la contratación de una persona debido a la evidencia de una fecha futura de expiración no documentada que esta persona puede constituir también una discriminación legal.

CONTACTA CON NOSOTROS. MISSOURI COMMISSION ON HUMAN RIGHTS. Email: mchr@labormo.gov. 421 East Dunklin Street, Jefferson City, MO 65102-1129, 573-751-3325.

LOS EMPLEADOS que son víctimas de violencia doméstica o sexual, o que tienen un miembro de la familia o del hogar que es víctima de violencia doméstica o sexual, pueden tomar una licencia sin pago de sueldo en su trabajo para atender dicha violencia.

\$13.75 MISSOURI MINIMUM WAGE IN EFFECT FOR PRIVATE EMPLOYERS FOR 2025. Beginning January 1, 2025, the minimum wage rate for all private and non-exempt employers will be based on the provisions set forth by Proposition A (2024).

CONTACTA CON NOSOTROS. MISSOURI COMMISSION ON HUMAN RIGHTS. Email: mchr@labormo.gov. 421 East Dunklin Street, Jefferson City, MO 65102-1129, 573-751-3325.

EMPLEADOR: Puede solicitar una certificación de que el empleado(a) o miembro de la familia o del hogar es una víctima como se describe anteriormente. Puede regresar al empleado al trabajo que tenía antes de la denuncia de violencia doméstica o sexual u un trabajo equivalente.

\$13.75 SALARIO MÍNIMO DE MISSOURI. ENTRA EN VIGOR PARA LOS EMPLEADORES PRIVADOS EN EL 2025. A partir del 1 de enero del 2025, el salario mínimo para todos los negocios privados y con derecho de remuneración por horas extras (non-exempt) se determinará a partir de la decisión de la Corte Suprema de Missouri en la Proposición A (2024) que aprobaban los votantes el 5 de noviembre del 2024.

CONTACTA CON NOSOTROS. MISSOURI COMMISSION ON HUMAN RIGHTS. Email: mchr@labormo.gov. 421 East Dunklin Street, Jefferson City, MO 65102-1129, 573-751-3325.

El Departamento de Trabajo y Relaciones Industriales de Missouri es un empleador/programa de igualdad de oportunidades. TDD/TTY: 800-735-2966 Relé Missouri: 711

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USUARIA. USERRA protege los derechos laborales de los individuos que voluntaria o involuntariamente dejan sus puestos laborales para prestar servicios militares o de la fuerza pública.

CONTACTA CON NOSOTROS. MISSOURI COMMISSION ON HUMAN RIGHTS. Email: mchr@labormo.gov. 421 East Dunklin Street, Jefferson City, MO 65102-1129, 573-751-3325.

Seguridad y Salud en el Trabajo. OSHA®. Administración de Seguridad y Salud Ocupacional. ¡ES GRATIS!

DIVISION OF WORKERS' COMPENSATION. Información para el empleado. La División de Indemnización para el Trabajador (DWC) administra programas para trabajadores que hayan sufrido un accidente laboral o que manifiesten una enfermedad ocupacional como consecuencia de su trabajo o en el transcurso de éste.

División de Indemnización para el Trabajador de Missouri. P.O. Box 58, Jefferson City, MO 65102, 573-751-4231. Compañía aseguradora, Nombre Administrador externo, Dirección Compañía de servicios o Persona designada si tiene seguro propio Teléfono

Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro. Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.

LISTA DE EMPLEO JUVENIL. Los empleadores están obligados a publicar esta lista de jóvenes empleados menores de 16 años de edad en el lugar de trabajo. Nombre del trabajador, Horario en periodo escolar (7 a.m. y 7 p.m.), Horario no escolar (7 a.m. y 9 p.m.).

PRESTACIONES POR DISCAPACIDAD PERMANENTE. Si el accidente o la enfermedad provocan una discapacidad permanente, es posible que tenga derecho a recibir prestaciones por discapacidad, ya sea parcial o permanente. Prestaciones para los familiares en caso de fallecimiento del empleado: Si una lesión relacionada con el trabajo causa la muerte de un empleado, los dependientes sobrevivientes pueden recibir beneficios semanales de muerte pagados al 66 2/3% del salario semanal promedio del empleado fallecido...

Servicios de consulta en el lugar de trabajo están disponibles para empleadores de tamaño pequeño y mediano sin citación o multa, a través de los programas de consulta apoyados por la OSHA en cada estado.

Se requieren certificados de trabajo para los jóvenes de 14 a 15 años de edad antes de que comencien a trabajar en cualquier puesto de trabajo (que no sea en la industria del entretenimiento durante el horario escolar). Ningún niño menor de 14 años puede ser empleado en cualquier cargo (que no sea en la industria del entretenimiento o de reparto de prensa, cuidado de niños, trabajo ocasional de patio o granja con el consentimiento de los padres, o eventos deportivos juveniles).

INFORMACIÓN PARA EL EMPLEADOR. Salvo algunas excepciones, se exige que todos los empleadores que tengan cinco empleados o más, así como los empleadores de la industria de la construcción con uno o más empleados, cubran su responsabilidad de indemnización por accidentes laborales, ya sea al adquirir una póliza o al conseguir autoridad para ofrecer un seguro por cuenta propia.

Llame OSHA. Podemos ayudar. 1-800-321-OSHA (6742) • TTY 1-877-889-5627 • www.osha.gov/espanol

El Departamento de Relaciones Laborales e Industriales de Missouri es un empleador/programa de igualdad de oportunidades. TDD/TTY: 800-735-2966 Relé Missouri: 711

CONTACTA CON NOSOTROS. MISSOURI COMMISSION ON HUMAN RIGHTS. Email: mchr@labormo.gov. 421 East Dunklin Street, Jefferson City, MO 65102-1129, 573-751-3325.