

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es ilegal. La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC)...

ATTENTION EMPLOYERS AND WORKERS! If you have questions about worker's compensation, call the WCA Ombudsman for free information.

Sus derechos de empleado en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica. ¿Qué es la licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que proporciona a los empleados la elegibilidad para una licencia con protección laboral...

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS SUBROGADOS FERIALES. El Acta de Asistencia para el Reajuste de los Veteranos de la Era de Vietnam de 1974 prohíbe la discriminación laboral por motivos de raza, color, religión, sexo u orientación sexual...

AVISO DE DÍA DE COBRO. Día de cobro regular para los Empleados de (Nombre Firma) Este Como Sígue: Semanalmente, Mensualmente, Otros.

PAID SICK LEAVE Notice of Employee Rights. Employees accrue one hour of earned sick leave for every thirty hours worked, starting their first day of work. UO to 64 hours of unused earned sick leave can carry over year-to-year.

PROGRAMAS O ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL. Las personas con discapacidades La Sección 504 del Acta de Rehabilitación de 1973, enmendada, prohíbe la discriminación laboral por motivos de discapacidad en cualquier programa o actividad que reciba asistencia financiera federal...

SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA. Los empleadores que exhiben este cartel donde sea visible por los empleados. PAGO POR SOBRETUENDIDO Por lo menos tiempo y monto (10) de la tasa regular de pago por todas las horas trabajadas en exceso de 40 horas...

AUSENCIA POR ENFERMEDAD PAGADA. Aviso de Derechos de Empleados. Ley de Lugares de Trabajo Saludables (NMSA 50-1-17) a 50-1-17 Fecha de Vigencia: 10 de Julio de 2022.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA. La Ley de Derechos de Empleo y Reemplazo Para Servicios Uniformados (USERRA) protege los derechos laborales de los individuos que voluntaria o involuntariamente dejan sus puestos laborales para adelantarse a servicio militar o ciertos tipos de servicios en el Sistema Médico Nacional de Desastres. USERRA también prohíbe a los empleadores que discriminen a los empleados que se pasados o actuales miembros de los servicios uniformados...

DISCRIMINATION IS against the law. If you feel that you have been discriminated against, visit our website or contact us.

ACRUAL. Employees accrue one hour of earned sick leave for every thirty hours worked, starting their first day of work. UO to 64 hours of unused earned sick leave can carry over year-to-year.

AVISO SOBRE TRÁFICO DE PERSONAS. SI USTED O ALGUIEN QUE USTED CONOZCA ES VÍCTIMA DE ESTE CRIMEN, POR FAVOR CONTACTE A: EN NUEVO MEXICO, LLAME O ENVÍE UN MENSAJE DE TEXTO A 505-GET-FREE (505-438-3733).

NEW MEXICO HUMAN RIGHTS ACT. The Human Rights Bureau enforces the provisions of the Human Rights Act of 1969. Additionally, the Human Rights Bureau has a work-sharing agreement with the Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) to enforce the provisions of the federal law under Title VII of the Civil Rights Act of 1964, the Age Discrimination in Employment Act of 1967 (ADEA), and the Americans with Disabilities Act of 1990 (ADA).

DISCRIMINACIÓN ES contra la ley. Si siente que ha sido discriminado, visite nuestra página por Internet o póngase en contacto con nosotros.

AVISO DE SEGURO DEL DESEMPEÑO. El estado de nuevo México requiere a todos empleadores para anunciar y mantener la Nota del Seguro del Desempeño en un lugar prontamente accesible a individuos en su O su servicio. Para obtener la Nota del Seguro del Desempeño, por favor contactar: New Mexico Department of Labor Employment Security Division - Tax Section

WORKERS' COMPENSATION ACT. If You Are Injured At Work Si Se Lastima En El Trabajo. 1) Notice - In most cases you must tell your employer within 15 days of the accident...

COMPLAINT PROCESS. The New Mexico Department of Workforce Solutions, Labor Relations Division, enforces the Act. Any employee aggrieved by a violation of the Act may file a complaint with the Labor Relations Division by calling (505) 841-4400, visiting www.dws.state.nm.us, or going to a New Mexico Workers' Compensation Office.

LEY DE SALARIO MÍNIMO DE NUEVO MEXICO. DERECHOS DE LOS EMPLEADOS. SALARIO MÍNIMO DE NUEVO MEXICO \$12 por hora desde 1 enero 2023. PAGO DE HORAS EXTRAS. Una tarifa de al menos 1.5 (una y media) vez de su tarifa regular de pago por hora, por todas las horas que trabajó más allá de 40 horas en una semana de trabajo.

NOTICE OF ACCIDENT OR OCCUPATIONAL DISEASE DISMEMBERMENT. In accordance with the New Mexico law, Section 52-1-19 and Section 52-1-19, NMSA 1978, NMAC 11.4.4.11 Conforme a la ley de la Compensación de los Trabajadores, Sección 52-1-19 y Sección 52-1-19, NMSA 1978, NMAC 11.4.4.11

DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO. La Ley Para La Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo con detección de mentiras prohíbe al empleador que solicite al empleado que se someta a una prueba de polígrafo...

EMPLEO A BASE DE PROPINAS. Empleadores con empleados cuyo pago es regularmente percibido a través de propinas deben pagarles a dichos empleados una tarifa de por lo menos \$3 por hora. Si las propinas más la tarifa por hora no equivalen por lo menos \$12 por hora, el empleador debe reponer la diferencia.

If You Need HELP Call: Si Usted Necesita Ayuda Llame Al: 1-866-WORKOMP (1-866-967-5667). Visit our website at: https://workerscomp.nm.gov

NEW MEXICO JOB HEALTH AND SAFETY POSTER. You Have a Right to a Safe and Healthful Workplace IT'S THE LAW! Employees: You have the right to notify your employer or OSHA about workplace hazards. You may ask OSHA to help you report a name confidential.

INDEMNIZACIÓN. Los empleadores que violan los requerimientos de salario mínimo o de horas extras están obligados a pagar a los empleados afectados la cantidad entera de sus salarios mal pagados, más interés, más una cantidad adicional equivalente al doble de los salarios mal pagados.

NOTICE OF ACCIDENT OR OCCUPATIONAL DISEASE DISMEMBERMENT. Form NOA-1. Employer/employee: Each keep one copy. Form NOA-1. Employer/employee: Each keep one copy.

SALUD DE TRABAJO Y CARTEL DE SEGURIDAD. Usted Tiene el Derecho a un Lugar de Trabajo Seguro y Saludable. LO ESTABLECE LA LEY! Empleados: Usted tiene el derecho de notificar a su empleador o a la OSHA sobre peligros en el lugar de trabajo. Usted también debe pedir que la OSHA le revele su nombre.

SALARIOS MÍNIMOS. La Ciudad de Santa Fe y el condado de Santa Fe tienen salarios mínimos básicos más altos. Albuquerque y Las Cruces tienen salarios mínimos con propinas más altos.

INFORMACIÓN ADICIONAL. Algunos trabajos o empleadores están exentos de las provisiones del salario mínimo o pago de horas extras. Workers and Employers with questions about workers' compensation may contact an Ombudsman at any New Mexico Workers' Compensation Administration Office for information and assistance.

LA Ley de Seguridad y Salud Ocupacionales de 1970 (la Ley), P.L. 91-596, garantiza la creación y el mantenimiento de programas de salud y seguridad en el trabajo. Los empleadores no pueden tomar ni amenazar con tomar una acción adversa contra un empleado que sea razonablemente probable que disuada a los empleados de ejercer o intentar ejercer sus derechos bajo la Ley. Empleadores no pueden tomar represalias por un empleado que informe sobre una violación de la Ley. Empleadores no pueden tomar represalias por un empleado que participe en investigaciones o procedimientos legales relacionados con presuntas violaciones de la Ley.