

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Legal. La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC) por sus siglas en inglés es la EE.U.U. hace cumplir las leyes federales que lo protegen contra la discriminación en el empleo. Si cree que ha sido discriminado en el trabajo o al solicitar un trabajo, la EEOC puede ayudarle.

TENNESSEE LAW PROHIBITS DISCRIMINATION IN EMPLOYMENT IT IS ILLEGAL TO DISCRIMINATE AGAINST ANY PERSON BECAUSE OF RACE, COLOR, CREED, RELIGION, SEX, AGE, DISABILITY, OR NATIONAL ORIGIN IN RECRUITMENT, TRAINING, HIRING, DISCHARGE, PROMOTION, OR ANY CONDITION, TERM, OR PRIVILEGE OF EMPLOYMENT.

LA LEY DE TENNESSEE PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO ES EN CONTRA DE LA LEY DISCRIMINAR EN CONTRA DE CUALQUIER PERSONA DEBIDO EN BASE A LA RAZA, COLOR, CREDO, RELIGIÓN, SEXO, EDAD, INCAPACIDAD U ORIGEN EN EL SELECCIÓN, ENTRENAMIENTO, EMPLEO, AL DESPESDIR, PROMOVER O CUALQUIER OTRA CONDICIÓN, TÉRMINO O PRIVILEGIO DE EMPLEO.

CONTACT US/PARA MÁS INFORMACIÓN: TENNESSEE HUMAN RIGHTS COMMISSION WILLIAM M. SNOODGRASS TENNESSEE TOWER 312 ROSA L. PARKS AVENUE 23RD FLOOR NASHVILLE, TENNESSEE 37243-1102

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OCPFC) por sus siglas en inglés es la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OCPFC) por sus siglas en inglés.

SEGURO DE COMPENSACIÓN LABORAL DE TENNESSEE AVISO DE PUBLICACIÓN Cómo reportar lesiones relacionadas con el trabajo ¿Qué debe hacer si se lesiona en el trabajo?

Usted Tiene el Derecho a un Lugar de Trabajo Seguro y Saludable. ¡LO ESTABLECE LA LEY!

- Tiene el derecho de notificar a su empleador o a la TOSHA sobre cualquier peligro en su lugar de trabajo. Puede pedir a la TOSHA que mantenga su nombre en reserva.
Tiene el derecho de solicitar una inspección de la TOSHA si considera que existen condiciones peligrosas y poco saludables en su lugar de trabajo.

BWC Bureau of Workers' Compensation 220 French Landing Dr. 1-B Nashville, TN 37243-2667 800-332-2667 615-532-4811 TTD: 800-332-2257 tn.gov/workerscomp

Sus derechos de empleado en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica ¿Qué es la licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que proporciona a los empleados elegibles una licencia con protección laboral por las razones familiares y médicas adecuadas.

SEGURO DE DESEMPEÑO CARTEL PARA EMPLEADOS Su empleador ofrece un seguro que le ayudará a protegerse cuando se quede sin empleo por causas ajenas a su voluntad.

TN Department of Labor & Workforce Development SEGURO DE DESEMPEÑO CARTEL PARA EMPLEADOS

La Ley de Seguridad y Salud Ocupacionales de Tennessee de 1972 (la Ley), T.C.A. §§ 50-3-101 et seq., garantiza condiciones ocupacionales para los hombres y las mujeres que desempeñan algún trabajo en todo el estado.

Chattanooga (423) 634-6424 - Jackson (731) 423-5640 - Kingsport (423) 224-2042 Knoxville (865) 594-6180 - Memphis (901) 543-7259 - Nashville (615) 741-2793

PUEDEN TENGAN QUE REVISAR SU RETENCIÓN EN LA FUENTE Desde la última vez que presentó el Formulario W-4 a su empleador ¿Se casó o divorció? ¿Ganó o perdió a un dependiente?

DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL DE TENNESSEE LEY DE REGULACIÓN SALARIAL Es ilegal que cualquier empleador emplee, permita o haga trabajar a cualquier persona sin informarle primero el monto del salario a pagar (T.C.A. 50-2-101).

NO FUMAR Violación de negocios: \$100 - \$500 multa Violación de derechos de empleados: \$50 multa

DERECHOS DEL EMPLEADO | LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO La Ley Para la Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilice o intente utilizar un polígrafo para probar la veracidad de sus empleados.

LEY DE TRABAJO INFANTIL Los menores de 14 y 15 años no podrán trabajar (T.C.A. 50-5-104): 1. Durante el horario escolar; 2. Entre las 7:00 pm y las 7:00 am si el día siguiente es día escolar;

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLAZO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS USERRA protege los derechos laborales de los individuos que voluntaria o involuntariamente dejan sus puestos laborales para adelantarse su servicio militar o ciertos tipos de servicios en el Sistema Médico Nacional de Desastres.

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN Se considera ilegal discriminar a las personas autorizadas a trabajar. Los empresarios NO PUEDEN especificar qué documento(s) aceptarán de un empleado.

OCUPACIONES PROHIBIDAS PARA MENORES DE 18 AÑOS (T.C.A. 50-5-106) (a) Un menor no puede estar empleado en relación con lo siguiente: 1. Ocupaciones en plantas o establecimientos, o cerca de los mismos, que fabrican o almacenan explosivos o artículos que contengan componentes explosivos;

Todos los trabajadores tienen el derecho a: 1. Un lugar de trabajo seguro. 2. Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.

LEY DE DERECHO AL TRABAJO DE TENNESSEE El Código Comentado de Tennessee 50-1-201 y el seq. dice que es ilegal que un empleador u organización de cualquier tipo: 1. Niegue o intente negar el empleo a cualquier persona debido a la pertenencia, afiliación, renuncia o negativa de la persona a unirse o afiliarse con cualquier sindicato u organización de cualquier tipo.

DEBERES DE LOS EMPLEADORES (T.C.A. 50-5-111) Los empleadores de menores deberán: 1. Mantener un registro separado para cada menor empleado que se mantendrá en el lugar de empleo del menor e incluirá lo siguiente: a. Solicitud de empleo;

Los empleadores deben: 1. Prover a los trabajadores un lugar de trabajo libre de peligros reconocidos. Es ilegal discriminar contra un empleado quien ha ejercido sus derechos bajo la ley, incluyendo hablando sobre preocupaciones de seguridad o salud a usted o con la OSHA, o por reportar una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo.

SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009 La ley exige que los empleadores exhiban este cartel donde sea visible por los empleados. PAGO POR TIEMPO EXTRA Los empleados que trabajan más de 40 horas a la semana recibirán un pago por todas las horas trabajadas en exceso de 40 en una semana laboral.

El Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Tennessee está comprometido con los principios de igualdad de oportunidades, igualdad de acceso y acción afirmativa. Las ayudas y servicios auxiliares están disponibles a pedido para personas con discapacidades.

Llame OSHA. Podemos ayudar. 1-800-321-OSHA (6742) • TTY 1-877-889-5627 • www.osha.gov/espanol