

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Legal. La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC) por sus siglas en inglés es la EE.UU. hace cumplir las leyes federales que lo protegen contra la discriminación en el empleo. Si cree que ha sido discriminado en el trabajo o al solicitar un trabajo, la EEOC puede ayudarle.

TENNESSEE LAW PROHIBITS DISCRIMINATION IN EMPLOYMENT IT IS ILLEGAL TO DISCRIMINATE AGAINST ANY PERSON BECAUSE OF RACE, COLOR, CREED, RELIGION, SEX, AGE, DISABILITY, OR NATIONAL ORIGIN IN RECRUITMENT, TRAINING, HIRING, DISCHARGE, PROMOTION, OR ANY CONDITION, TERM, OR PRIVILEGE OF EMPLOYMENT.

LA LEY DE TENNESSEE PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO ES EN CONTRA DE LA LEY DISCRIMINAR EN CONTRA DE CUALQUIER PERSONA DEBIDO EN BASE A LA RAZA, COLOR, CREDO, RELIGIÓN, SEXO, EDAD, INCAPACIDAD U ORIGEN EN EL SELECCIÓN, ENTRENAMIENTO, EMPLEO, AL DESPEDIR, PROMOVER O CUALQUIER OTRA CONDICIÓN, TÉRMINO O PRIVILEGIO DE EMPLEO.

CONTACT US/PARA MÁS INFORMACIÓN: TENNESSEE HUMAN RIGHTS COMMISSION WILLIAM R. SNOODGRASS TENNESSEE TOWER 312 ROSA L. PARKS AVENUE 23RD FLOOR NASHVILLE, TENNESSEE 37243-1102

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OCPFC) por sus siglas en inglés es la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OCPFC) por sus siglas en inglés.

SEGURO DE COMPENSACIÓN LABORAL DE TENNESSEE AVISO DE PUBLICACIÓN Cómo reportar lesiones relacionadas con el trabajo ¿Qué debe hacer si se lesiona en el trabajo?

Usted Tiene el Derecho a un Lugar de Trabajo Seguro y Saludable. ¡LO ESTABLECE LA LEY!

- Tiene el derecho de notificar a su empleador o a la TOSHA sobre cualquier peligro en su lugar de trabajo. Puede pedir a la TOSHA que mantenga su nombre en reserva.
Tiene el derecho de solicitar una inspección de la TOSHA si considera que existen condiciones peligrosas y poco saludables en su lugar de trabajo.

BWC Bureau of Workers' Compensation 220 French Landing Dr. 1-B Nashville, TN 37243-2667 800-332-2667 615-532-4812 TTD: 800-332-2257 tn.gov/workerscomp

Sus derechos de empleado en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica ¿Qué es la licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que proporciona a los empleados elegibles una licencia con protección laboral por las razones familiares y médicas adecuadas.

SEGURO DE DESEMPEÑO CARTEL PARA EMPLEADOS Su empleador ofrece un seguro que le ayudará a protegerse cuando se quede sin empleo por causas ajenas a su voluntad.

TN Department of Labor & Workforce Development SEGURO DE DESEMPEÑO CARTEL PARA EMPLEADOS

La Ley de Seguridad y Salud Ocupacionales de Tennessee de 1972 (la Ley), T.C.A. §§ 50-3-101 et seq., garantiza condiciones ocupacionales para los hombres y las mujeres que desempeñan algún trabajo en todo el estado.

Chattanooga (423) 634-6424 - Jackson (731) 423-5640 - Kingsport (423) 224-2042 Knoxville (865) 594-6180 - Memphis (901) 543-7259 - Nashville (615) 741-2793.

PUEDEN TENGAN QUE REVISAR SU RETENCIÓN EN LA FUENTE Desde la última vez que presentó el Formulario W-4 a su empleador ¿Se casó o divorció? ¿Ganó o perdió a un dependiente?

DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL DE TENNESSEE LEY DE REGULACIÓN SALARIAL Es ilegal que cualquier empleador emplee, permita o haga trabajar a cualquier persona sin informarle primero el monto del salario a pagar (T.C.A. 50-2-101).

NO FUMAR Violación de negocios: \$100 - \$500 multa. Violación de derechos de los empleados: \$50 multa. SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLAZO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS

DERECHOS DEL EMPLEADO | LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO La Ley Para la Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilice o pretenda utilizar un polígrafo para probar la veracidad de un empleado.

LEY DE TRABAJO INFANTIL Los menores de 14 y 15 años no podrán trabajar (T.C.A. 50-5-104): 1. Durante el horario escolar; 2. Entre las 7:00 pm y las 7:00 am si el día siguiente es día escolar;

OSHA Seguridad y Salud en el Trabajo ¡ES LA LEY! Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro. Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN Se considera ilegal discriminar a las personas autorizadas a trabajar. Los empresarios NO PUEDEN especificar qué documento(s) aceptarán de un empleado.

LEY DE TRABAJO INFANTIL (cont.) 15. Ocupaciones que impliquen operaciones de destrucción, demolición y desguace de buques; 16. Ocupaciones que impliquen operaciones de techado; 17. Ocupaciones en operaciones de excavación;

LEY DE DERECHO AL TRABAJO DE TENNESSEE El Código Comentado de Tennessee 50-1-201 y el seq. dice que es ilegal que un empleador u organización de cualquier tipo: 1. Niegue o intente negar el empleo a cualquier persona debido a la pertenencia, afiliación, renuncia o negativa de la persona a unirse o afiliarse con cualquier sindicato u organización de cualquier tipo.

DEBERES DE LOS EMPLEADORES (T.C.A. 50-5-111) Los empleadores de menores deberán: 1. Mantener un registro separado para cada menor empleado que se mantendrá en el lugar de empleo del menor e incluirá lo siguiente: a) Solicitud de empleo;

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA - siglas en inglés) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009 La ley exige que los empleadores exhiban este cartel donde sea visible por los empleados.

DEBERES DE LOS EMPLEADORES (cont.) 2. Permitir que el departamento inspeccione todas las instalaciones donde se empleen o puedan emplearse menores y el contenido de los registros individuales; 3. Publicar en un lugar visible del local comercial un aviso impreso de las disposiciones de la Ley de Trabajo Infantil proporcionado por el departamento; y 4. Proporcionar al departamento registros relativos al empleo de menores;