

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Legal. ¿Quiere este Prejudio? Empleados (actuales y anteriores), incluyendo gerentes...

¿Es usted elegible? El crédito tributario del Estado de Virginia hoy mismo! Visite la página de crédito para personas y bajos ingresos en el sitio de impuestos de Virginia.

DEBERÁ PROPORCIONAR: Su número legal completo, Su número de Seguro Social, Su autorización para trabajar si no es ciudadano o residente de los EE. UU.

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES. El Acta de Asistencia para el Reajuste de los Veteranos...

¡DESCUBRA SI LE APLICA el crédito tributario del Estado de Virginia hoy mismo! Visite la página de crédito para personas y bajos ingresos en el sitio de impuestos de Virginia.

AVISO A LOS TRABAJADORES. Los beneficios del Seguro de Desempleo (UI) por sus siglas en inglés están disponibles para los trabajadores que están desempleados y que cumplen con los requisitos de las leyes de elegibilidad del UI de Virginia.

PROGRAMAS O ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL. El Acta de Asistencia para el Reajuste de los Veteranos...

Los ingresos: El Crédito Tributario Federal por Ingreso del Trabajo, El Crédito de Virginia para individuos de bajos ingresos

ESTÉ PUEDE SOLICITAR LOS BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPEÑO: está totalmente desempleado/a, o está trabajando con salarios y horas reducidos.

Life's a little easier with eFile. EITC is for people who work for someone else or own or run a business or a farm. To qualify, you must have low to mid income and meet the following rules.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-siglas en inglés). SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009.

AVISO A LOS TRABAJADORES. Los beneficios del Seguro de Desempleo (UI) por sus siglas en inglés están disponibles para los trabajadores que están desempleados y que cumplen con los requisitos de las leyes de elegibilidad del UI de Virginia.

Para calificar, usted y su cónyuge (si presentan una declaración conjunta): Tienen que tener un número de Seguro Social válido para el empleo, emitido en la fecha de vencimiento de la declaración (incluidas las prórrogas), o antes.

EXTRACCIÓN DE LECHE MATERNA EN EL TRABAJO. La FLSA requiere que los empleadores proporcionen un tiempo de descanso razonable para que una empleada de enfermería extraiga leche materna para su bebé lactante durante un año después del nacimiento del bebé cada vez que la empleada desee extraer leche materna.

Primeros Auxilios de Crisis Epilépticas. Cómo ayudar a alguien que está teniendo una crisis epiléptica. Registre el tiempo, Mantenga la calma, Revise si lleva alguna identificación de alerta médica.

Para reclamar el EITC, usted tiene que presentar una declaración del impuesto federal, aún si no adeuda impuestos y no tiene el requisito de presentar una declaración. Presente su declaración de impuestos tan pronto como tenga toda la información que necesita sobre cuánto ganar.

AVISO DE DÍA DE COBRRO. División de Derechos Humanos, Departamento de Trabajo del Estado de Virginia. Aviso de día de cobro regular para los Empleados de (Nombre Ficticio).

Acueste a la persona de LADO si no está despierta y consciente. Mantenga las vías respiratorias despejadas, Afoje cualquier ropa ajustada alrededor del cuello, Ponga algo pequeño y suave debajo de la cabeza.

¿Desea ayuda con el EITC? Visite www.irs.gov/efile para obtener información gratuita y consultar el asistente EITC interactivo para ver si califica para su crédito y estimar la cantidad de su EITC.

LEY DE DERECHOS HUMANOS DE VIRGINIA SOBRE ADAPTACIONES RAZONABLES PARA EL EMBARAZO. Protecciones contra la discriminación - Código de Virginia § 2-2-3905.1.

Llame al 911. NO le ponga ningún objeto en la boca. NO le sujeta. Para más información: epilepsy.com/primerosauxilios

DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO. La Ley para la Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a los empleadores el uso de pruebas de polígrafo para determinar si un empleado es honesto.

LEY DE DERECHOS HUMANOS DE VIRGINIA ALOJAMIENTOS RAZONABLES POR DISCAPACIDAD. Protecciones contra la discriminación - Código de Virginia § 2-2-3905.1.

Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo. La Ley de Seguridad y Salud Ocupacionales (VOSH) de Virginia, por el Poder Ejecutivo del Título 40.1 de LAS LEYES LABORALES DE VIRGINIA, PROVEE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PROTECCIÓN DE LA SALUD PARA LOS OBREROS.

LEY DE DERECHOS HUMANOS DE VIRGINIA CÓDIGO DE VIRGINIA - TÍTULO 2.2, CAPÍTULO 39. Definición de práctica discriminatoria legal. La conducta que viola cualquier ley o reglamento federal o de Virginia que prohíba la discriminación legal por motivos de raza, color, religión, origen nacional, sexo, orientación sexual, identidad de género, estado civil, embarazo, parto o afectaciones médicas relacionadas, edad, situación militar o discapacidad.

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN. Se considera ilegal discriminar a las personas autorizadas. El trabajo, la contratación NO PUEDE especificar qué documento(s) a personas autorizadas. El rechazo a la contratación de una persona debido a la existencia de una fecha futura de expiración en los documentos que ésta presenta puede constituir también una discriminación ilegal.

Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo. La Ley de Seguridad y Salud Ocupacionales (VOSH) de Virginia, por el Poder Ejecutivo del Título 40.1 de LAS LEYES LABORALES DE VIRGINIA, PROVEE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PROTECCIÓN DE LA SALUD PARA LOS OBREROS.

Sus derechos de empleo en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica. ¿Qué es la licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que proporciona a los empleados elegibles una licencia con protección laboral por las razones médicas o familiares.

NOTICIA SOBRE COMPENSACIÓN LABORAL. Los empleados de ésta empresa están cubiertos por la Ley de Compensación Para los Trabajadores de Virginia (Virginia Workers' Compensation Act). En caso de lesión por accidente o a causa de una enfermedad ocupacional.

Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo. La Ley de Seguridad y Salud Ocupacionales (VOSH) de Virginia, por el Poder Ejecutivo del Título 40.1 de LAS LEYES LABORALES DE VIRGINIA, PROVEE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PROTECCIÓN DE LA SALUD PARA LOS OBREROS.

¿Qué es la licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que proporciona a los empleados elegibles una licencia con protección laboral por las razones médicas o familiares. ¿Qué es la licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que proporciona a los empleados elegibles una licencia con protección laboral por las razones médicas o familiares.

NOTICIA SOBRE COMPENSACIÓN LABORAL. Los empleados de ésta empresa están cubiertos por la Ley de Compensación Para los Trabajadores de Virginia (Virginia Workers' Compensation Act). En caso de lesión por accidente o a causa de una enfermedad ocupacional.

EL DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y LA INDUSTRIA DE VIRGINIA. OFICINAS ESTATALES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES. Headquarters, Northern Virginia, Abingdon, Tidewater/Norfolk, Lynchburg, Southwest/Roanoke, Brammer Village, 3013 Peters Creek Road, Roanoke, VA 24019 (540) 562-3580.